

**COMUNE DI MONTESCHENO**  
**Provincia del Verbano Cusio Ossola**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2012**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		29.05.2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): UIL, CISL, CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) <b>Nota:</b> preintesa che verrà rivalutata a consuntivo dopo la chiusura dell'esercizio		Utilizzo risorse decentrate anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 22/05/2013.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>NO</b> I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). La regolamentazione interna sulla valutazione del personale è contenuta nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>NO</b> I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b> Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, schede valutazioni individuali cat. B e C, schede valutazioni individuali responsabili di servizio, valutazione personale dipendente, valutazione responsabili di servizio.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>NO</b> I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2012.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2012 vengono erogate sulla base dei criteri stabiliti nei precedenti contratti integrativi, rigorosamente in applicazione dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e della vigente normativa.

L'utilizzo delle risorse per i vari istituti (progressioni orizzontali, comparto) comporta una spesa di € 11.707,18 che copre il totale delle risorse.

A consuntivo nell'esercizio 2013 saranno dettagliate le somme utilizzate per ciascun istituto contrattuale. Nella Tabella 15 del Conto Annuale del personale verranno riportati tutti i dati relativi.

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale

In ogni caso è applicato il Regolamento Uffici e Servizi, nella parte relativa al sistema di valutazione del personale.

d) Progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012, è stato costituito per un totale di Euro 11.707,18, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	11.707,18
Risorse variabili	=====
TOTALE	11.707,18

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 11.707,18 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	8.846,78

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	469,97
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	379,01
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	=====
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	556,60
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	499,84
TOTALE	1.905,42

...Inserire (eventuali) note esplicative...

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	==

Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	==
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	954,98
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	==
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	==
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	==
<b>TOTALE</b>	<b>954,98</b>

## Sezione II - Risorse variabili

RISORSE NON PRESENTI.

## Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Le riduzioni del fondo riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	11.707,18
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	====
<b>TOTALE</b>	<b>11.707,18</b>

## *Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	1.570,92
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	6.295,96
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	==
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	==
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	==
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative – in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. C), CCNL 1/04/1999)	==
Altro (risorse contrattate precedentemente)	==
<b>TOTALE</b>	<b>7.866,88</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	309,87
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	800,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	==
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	==
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	==
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	2.730,43
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	==
Altro (accantonamento per contenimento spese di personale).....	==
<b>TOTALE</b>	<b>3.840,30</b>

### **Sezione III - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	7.866,88
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	3.840,30
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	==
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>11.707,18</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 11.707,18 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 11.707,18.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

In ogni caso è applicato il Regolamento Uffici e Servizi, nella parte relativa al sistema di valutazione del personale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

---

<b>Composizione fondo</b>	<b>Importo anno 2011 (precedente)</b>	<b>Importo anno 2012</b>	<b>Scostamento</b>
Risorse stabili	11.707,18	11.707,18	==
Risorse variabili	==	==	==
<b>TOTALE</b>	<b>11.707,18</b>	<b>11.707,18</b>	<b>==</b>

<b>Destinazione fondo</b>	<b>Importo anno 2011 (precedente)</b>	<b>Importo anno 2012</b>	<b>Scostamento</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	11.707,18	11.707,18	=====
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	=====	=====	=====
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	=====	=====	=====
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>11.707,18</b>	<b>11.707,18</b>	<b>=====</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

---

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

In ogni caso è applicato il Regolamento Uffici e Servizi, nella parte relativa al sistema di valutazione del personale.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura:

- nel capitolo n. 120/18/1 gestione competenza per € 11.707,18.