

COMUNE DI MONTESCHENO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2021

La delegazione di parte pubblica del Comune di Montescheno composta da:

Dott.ssa Fernanda Munda, Segretario Comunale

La delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

FP C.G.I.L., rappresentata da

C.I.S.L. FP, rappresentata da

U.I.L FPL, rappresentata da

Stipulano la seguente intesa relativa al contratto decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 7 del CCNL triennio 2016/2018 firmato in data 21 maggio 2018.

Montescheno, lì

AGGIORNAMENTO 2020 -PARTE ECONOMICA

Art. 1 – Oggetto, campo di applicazione e durata.

Il presente accordo decentrato, si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Montescheno ed ha per oggetto la definizione, **per l'anno 2021**, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO

Art. 2 – Costituzione del Fondo

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL per l'anno **2021** sono costituite come segue:

RISORSE STABILI	IMPORTO
Residuo fondo anno precedente	0
Art.67 c.1 lettera a)	
Unico importo consolidato anno 2017	9.360,00
Art.67 c.2 lettera a)	
Incremento annuo dal 01.01.2019 (personale in servizio al 31.12.2015 x € 83,20)	166,40
Art.67 c.2 lettera b)	
Rideterminazione incrementi stipendiali (differenziali progressioni orizzontali CCNL 2016-2018- non soggetti al limite dichiar. congiunta n.5)	242,58
Art.67 c.2 lettera C)	
R.I.A. e assegni ad personam personale cessato (aggiornato al 31.12.2017)	
Totale Risorse stabili	9.768,98
RISORSE VARIABILI	0
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021	9.768,98

3. Utilizzo del fondo 2021

Si confermano l'utilizzo delle risorse come gli anni precedenti, in particolare la spesa storica per le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto.

Le risorse residue saranno ripartite a titolo di produttività individuale.