

COMUNE DI MONTESCHENO

(PROVINCIA DEL VERBANO - CUSIO - OSSOLA)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

AGGIORNAMENTO ANNUALE PARTE ECONOMICA

La delegazione di parte pubblica del Comune di MONTESCHENO composta da:

Accomando Dott.ssa Simona
Segretario Comunale



[Handwritten signature]

E la delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle OO. SS. Firmatarie del C.C.N.L.:

C.I.S.L., rappresentata dal Sig. _____

U.I.L. rappresentata dal Sig. _____

C.G.I.L. rappresentata dal Sig. _____

stipulano il seguente contratto decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 4 del vigente CCNL, nonché dell'art. 3, comma 1, del Contratto Decentrato integrativo sottoscritto in data 31.07.2000.

Si procede alla stipula dell'allegato contratto, con la sola firma della delegazione di parte pubblica, in quanto nessuna delle suindicate rappresentanze sindacali, debitamente invitate, si è presentata.

Montescheno, li 30/05/2014

Art. 1 Oggetto e campo di applicazione

1. Il presente accordo decentrato, ai sensi dell'art. 3, comma 1 del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 31.07.2000, disciplina:
 - le somme relative alla costituzione e le modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO

Art. 2 Costituzione del fondo

Le risorse decentrate di cui ai vigenti CCNL per l'anno 2008 sono quantificate come segue:

risorse stabili	€ 10.252,36
incremento ex art. 8, comma 2, del CCNL 11.04.2008 (+ 0,6% monte dei salari 2005):	€ 499,84
incremento in base a dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.01.2004:	€ 954,98
TOTALE	€ 11.707,18

Art. 3 Utilizzo del fondo

Le risorse sopra quantificate per il 2013 vengono utilizzate nel modo seguente:

A. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi: questa voce è data dalla differenza tra il totale del fondo e le voci successive.

1. Il sistema di incentivazione del personale, come negli anni precedenti, si baserà sostanzialmente sul mantenimento, da parte del personale medesimo, dell'assolvimento e garanzia dei servizi essenziali dell'Ente in considerazione della modesta dotazione organica, della limitatezza delle risorse e del continuo moltiplicarsi delle funzioni da espletare da parte del Comune, in attuazione delle competenze attribuite.
2. Le risorse saranno ripartite secondo i seguenti parametri.
 - * La presenza in una percentuale pari al 30%
 - * La qualifica in una percentuale pari al 30% secondo i seguenti coefficienti :
 - cat. A = 0.15
 - cat. B = 0.40
 - cat. C = 0.80
 - cat. D = 1
 - * Il rendimento in una percentuale pari al 40% (a tal fine sarà considerato il punteggio attribuito mediante la scheda di valutazione dei risultati).

a. Compenso per l'esercizio di attività particolarmente disagiate : €. 800,00

Sono considerate disagiate le seguenti mansioni: sgombero neve – manutenzione acquedotto e

fognatura.

b. **Compenso per reperibilità (art.23 CCNL successivo a quello dell'1-4-1999): €. 309,87**

c. **Indennità di comparto anno 2013: €.1.570,92.**

COMUNE DI MONTESCHENO
Provincia del Verbano Cusio Ossola

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2013
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		30-05-2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): UIL, CISL, CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica) <u>Nota:</u> preintesa che verrà rivalutata a consuntivo dopo la chiusura dell'esercizio		Utilizzo risorse decentrate anno 2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 10-3-2014
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? NO I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). La regolamentazione interna sulla valutazione del personale è contenuta nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SÌ I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SÌ Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, schede valutazioni individuali cat. B e C, schede valutazioni individuali responsabili di servizio, valutazione personale dipendente, valutazione responsabili di servizio.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni		

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2013.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2013 vengono erogate sulla base dei criteri stabiliti nei precedenti contratti integrativi, rigorosamente in applicazione dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e della vigente normativa.

L'utilizzo delle risorse per i vari istituti (progressioni orizzontali, comparto) comporta una spesa di € 11.707,18 che copre il totale delle risorse.

A consuntivo nell'esercizio 2013 saranno dettagliate le somme utilizzate per ciascun istituto contrattuale. Nella Tabella 15 del Conto Annuale del personale verranno riportati tutti i dati relativi.

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale

In ogni caso è applicato il Regolamento Uffici e Servizi, nella parte relativa al sistema di valutazione del personale.

d) Progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, è stato costituito per un totale di Euro 11.707,18, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	11.707,18
Risorse variabili	=====
TOTALE	11.707,18

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 11.707,18 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	8.846,78

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	469,97
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	379,01
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	=====
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	556,60
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	499,84
TOTALE	1.905,42

...Inserire (eventuali) note esplicative...

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	==

Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	==
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	954,98
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	==
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	==
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	==
TOTALE	954,98

Sezione II - Risorse variabili

RISORSE NON PRESENTI.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Le riduzioni del fondo riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	11.707,18
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	====
TOTALE	11.707,18

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	1.570,92
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	6.295,96
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	==
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	==
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	==
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative – in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. C), CCNL 1/04/1999)	==
Altro (risorse contrattate precedentemente)	==
TOTALE	7.866,88

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	309,87
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	800,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	==
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	==
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	==
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	2.730,43
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	==
Altro (accantonamento per contenimento spese di personale).....	==
TOTALE	3.840,30

Sezione III - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	7.866,88
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	3.840,30
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	==
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	11.707,18

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 11.707,18 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 11.707,18.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

In ogni caso è applicato il Regolamento Uffici e Servizi, nella parte relativa al sistema di valutazione del personale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2011 (precedente)	Importo anno 2012	Scostamento
Risorse stabili	11.707,18	11.707,18	==
Risorse variabili	==	==	==
TOTALE	11.707,18	11.707,18	==

Destinazione fondo	Importo anno 2011 (precedente)	Importo anno 2012	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	11.707,18	11.707,18	=====
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	=====	=====	=====
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	=====	=====	=====
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	11.707,18	11.707,18	=====

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

In ogni caso è applicato il Regolamento Uffici e Servizi, nella parte relativa al sistema di valutazione del personale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura:

- nel capitolo n. 120/18/1 gestione competenza per € 11.707,18.

COMUNE DI MONTESCHENO

(PROVINCIA DEL VERBANO - CUSIO - OSSOLA)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

AGGIORNAMENTO ANNUALE PARTE ECONOMICA

La delegazione di parte pubblica del Comune di MONTESCHENO composta da:

Accomando Dott.ssa Simona
Segretario Comunale

E la delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle OO. SS. Firmatarie del C.C.N.L.:

C.I.S.L., rappresentata dal Sig.

U.I.L. rappresentata dal Sig.

C.G.I.L. rappresentata dal Sig.

stipulano il seguente contratto decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 4 del vigente CCNL, nonché dell'art. 3, comma 1, del Contratto Decentrato integrativo sottoscritto in data 31.07.2000.

Si procede alla stipula dell'allegato contratto, con la sola firma della delegazione di parte pubblica, in quanto nessuna delle suindicate rappresentanze sindacali, debitamente invitate, si è presentata.

Montescheno, li _____

Art. 1 Oggetto e campo di applicazione

1. Il presente accordo decentrato, ai sensi dell'art. 3, comma 1 del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 31.07.2000, disciplina:
 - le somme relative alla costituzione e le modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO

Art. 2 Costituzione del fondo

Le risorse decentrate di cui ai vigenti CCNL per l'anno 2008 sono quantificate come segue:

risorse stabili	€ 10.252,36
incremento ex art. 8, comma 2, del CCNL 11.04.2008 (+ 0,6% monte dei salari 2005):	€ 499,84
incremento in base a dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.01.2004:	€ 954,98
TOTALE	€ 11.707,18

Art. 3 Utilizzo del fondo

Le risorse sopra quantificate per il 2013 vengono utilizzate nel modo seguente:

A. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi: questa voce è data dalla differenza tra il totale del fondo e le voci successive.

1. Il sistema di incentivazione del personale, come negli anni precedenti, si baserà sostanzialmente sul mantenimento, da parte del personale medesimo, dell'assolvimento e garanzia dei servizi essenziali dell'Ente in considerazione della modesta dotazione organica, della limitatezza delle risorse e del continuo moltiplicarsi delle funzioni da espletare da parte del Comune, in attuazione delle competenze attribuite.
2. Le risorse saranno ripartite secondo i seguenti parametri.
 - * La presenza in una percentuale pari al 30%
 - * La qualifica in una percentuale pari al 30% secondo i seguenti coefficienti :
 - cat. A = 0.15
 - cat. B = 0.40
 - cat. C = 0.80
 - cat. D = 1
 - * Il rendimento in una percentuale pari al 40% (a tal fine sarà considerato il punteggio attribuito mediante la scheda di valutazione dei risultati).

a. Compenso per l'esercizio di attività particolarmente disagiate : € 800,00

Sono considerate disagiate le seguenti mansioni: sgombero neve – manutenzione acquedotto e

fognatura.

b. **Compenso per reperibilità (art.23 CCNL successivo a quello dell'1-4-1999): €. 309,87**

c. **Indennità di comparto anno 2013: €.1.570,92.**